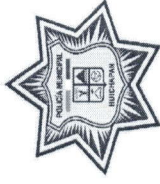


MATRIZ DE INDICADORES DE RIESGOS
PROGRAMA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ Y SEGURIDAD
EJERCICIO 2022



Fin	Contribuir a desarrollar y aplicar políticas públicas que prioricen los Derechos Humanos, la prevención social de la violencia y la delincuencia; la inclusión ciudadana en los aspectos relativos a su seguridad, siendo la base para generar la confianza y colaboración con las autoridades, garantizando que todas las personas puedan realizar sus actividades con tranquilidad y armonía, sabiendo que su patrimonio y el de su familia están resguardados y que pueden llevar una vida digna y en paz. Mediante el estado de fuerza del municipio fortalecido; eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes en el ámbito público y privado incluida la trata y explotación sexual.				
Propósito	El estado de fuerza del municipio de Huichapan se fortalece con 33 elementos y únicamente 3 elementos que cuentan con Certificado Único Policial, capacitados en el sistema de justicia penal, sancionados e incentivados mediante la Comisión de Honor y de Justicia.				
Componente	Nombre del Indicador	Meta	Semaforización	Propuesta para mitigar el riesgo	Seguimiento
Componente 1	Número de elementos contratados para fortalecer el estado de fuerza	15 elementos contratados			3 elemento contratados
		1.- No cumplen con el perfil		Buscar más personal y hacer campañas para reclutamiento	Se realizaron 2 campañas de reclutamiento y se contrataron 3 elementos
		2.- No aprueben los exámenes de control y confianza		N/A	Se mandaron a evaluación a 6 elementos, de los cuales 2 elementos aprobaron y 3 pendientes de recibir resultados
		3.- Falta de aspirantes		Promover y dar más campañas publicitarias a la convocatoria	Se han publicado 2 campañas en la página oficial del Gobierno Municipal
		4.- Falta de presupuesto		Gestionar a nivel federal o estatal un recurso para el área de seguridad pública	Se mando el diagnostico para el Fortalecimiento de los Estados de fuerza de Seguridad Pública de manera trimestral al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública
Actividad 1.1	Número de acciones de difusión de la convocatoria para ingreso a la corporación	5.- No resulta atractivo el sueldo		Dar incentivos para el empleado	Al personal que desempeña el cargo de comandante de turno se les aprobo una bonificación en su sueldo
		3 convocatorias			2 convocatorias
		1.- Falta de presupuesto		Gestionar a nivel federal o estatal un recurso para el área de seguridad pública	Se mando el diagnostico para el Fortalecimiento de los Estados de fuerza de Seguridad Pública de manera trimestral al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública
		2.- Falta de interés de los ciudadanos hacia la convocatoria		Dar más difusión a las convocatorias	Se han publicado 2 campañas en la página oficial del Gobierno Municipal
		100%			100%
Actividad 1.2	Porcentaje de capacitaciones en protocolos de actuación policial	1.- No cuenten con los protocolos vigentes		Gestionar la capacidad de los elementos referente a las actualizaciones	Se llevaron acabo dos cursos en materia de protocolos de actuación policial de manera virtual.
		2.- Falta de interés de los elementos		Motivar o incentivar a los elementos para realizar las capacitaciones	Se les entrego un reconocimiento con valor curricular
		3.- Falta de protocolo de actuación interna		Creación y aprobación por parte de cabildo	Se continua trabajando en el protocolo

									El Instituto de Formación Profesional no cuenta con capacitaciones gratuitas este año y los costos de las capacitaciones son elevados se busca llegar a un convenio con dicha institución	
									5 elementos	
									Con el incentivo en sueldo a comandantes se abrió la convocatoria para que cualquier elemento que demuestre aptitudes y habilidades pueda desempeñarse como comandante.	
									Se da a conocer con anticipación los documentos solicitados por el C3	
									Se da a conocer con anticipación los documentos solicitados por el C3	
									Se da a conocer con anticipación los documentos solicitados por el C3	
									De manera diaria los mandos superiores realizan charlas con los elementos en donde se les da a conocer las sanciones a los que se harán acreedores por recibir dadas así mismo se han realizado actas administrativas por esta situación	
									Se orienta a las personas que tienen alguna queja acerca de la actuación de los elementos acudan al área de Contraloría a realizar su queja.	
									3 elementos certificados	
									Aún no se lleva acabo dicho convenio, debido a la agenda de los interesados.	
									Por el momento no contamos con fechas para cursos de capacitación	
									Se les brindara apoyo con el transporte	
									Se maneja el curso como un día laboral	
									Se les informo que es obligación de cada elemento dar cumplimiento a lo establecido por la ley	
									Al termino de los cursos se retiraran a descansar	
									3 elementos certificados	
									Se da a conocer con anticipacion los documentos solicitados por el C3	
									Se envia mensualmente estado de fuerza al C3 para programar proximas evaluaciones	
									1 practica	
									El director de policía Cmte. Oliver Junior Vázquez Hernandez realiza con el personal prácticas de limpieza, arme, desarme y tiro de armas de fuego.	
									Se realizo gestión para adquisición de armamento	

Componente 4	Porcentaje de practicas de tiro realizadas	3.- No contar con licencia de portación de arma de fuego				Dar cumplimiento a los requisitos de SEDENA	Se dio cumplimiento en tiempo y forma a los requisitos solicitados por el área de Armamento de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado, estamos en espera de la emisión de las licencias de portación.
		4.- No saber manipular un arma de fuego				Dar capacitaciones para manipular un arma de fuego	El director de policía Cmte. Oliver Junior Vázquez Hernández realiza con el personal prácticas de limpieza, arme, desarme y tiro de armas de fuego.
		12 sesiones					0 sesiones
		1.- Falta de manual de procedimientos				Área encargada realice el manual de procedimientos	El H. Ayuntamiento esta trabajando en la actualización del reglamento de la Comisión de Honor y Justicia.
Actividad 4.1	Número de sesiones anuales realizadas por la Comisión de Honor y Justicia	2.- Conformar la comisión de honor y justicia				Área encargada realice el manual de procedimientos	El H. Ayuntamiento esta trabajando en la actualización del reglamento de la Comisión de Honor y Justicia.
		3.- Veda electoral				Reprogramación de sesiones	El H. Ayuntamiento esta trabajando en la actualización del reglamento de la Comisión de Honor y Justicia.
		4.- Epidemiología				Medidas sanitarias y de salud	El H. Ayuntamiento esta trabajando en la actualización del reglamento de la Comisión de Honor y Justicia.
		5.- Falta de representante por la policía				Fomentar el trabajo en equipo	El H. Ayuntamiento esta trabajando en la actualización del reglamento de la Comisión de Honor y Justicia.
		15 elementos contratados y equipados					3 elemento contratados
Componente 5	Número de equipos proporcionados a los elementos	1.- No cumplan con la licencia de portación				Incentivar al elemento para dar cumplimiento a los requisitos de SEDENA	Se dieron a conocer los requisitos a los elementos para que den cumplimiento a los solicitado
		2.- Falta de presupuesto para equipamiento				Gestionar apoyo federal o estatal para adquisición de equipamiento	Se mando el diagnostico para el Fortalecimiento de los estados de fuerza de seguridad pública de manera trimestral al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública
Componente 6	Porcentaje de instrumentos para el servicio profesional de carrera	100%					0%
		1.- Falta de presupuesto para el servicio profesional				Gestionar apoyo federal o estatal para instrumentos del servicio profesional de carrera	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto y a la alineación del marco legal
Componente 7	Porcentaje de policías reconocidos anualmente al Merito policial	2.- Área encargada no crea los manuales				Crear compromiso por parte del área encargada de hacer los manuales	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto y a la alineación del marco legal
		7%					0%
Componente 8	Porcentaje de policías capacitados en el tema de Proximidad Social	1.- Falta de actitudes y capacidades de los elementos				Motivar a los elementos a tener mejores actitudes y desempeño laboral	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
		2.- Falta de presupuestos para incentivar al elemento				Gestionar con sector privado algún incentivo significativo	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
		50%					0%
		1.- No hay calendarización fija				Gestionar con alguna empresa o escuela la capacitación en el tema de proximidad social	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
		2.- Falta de compromiso por parte de los elementos				Motivar a los elementos a tener mejores actitudes y desempeño laboral	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
		10 % del índice delictivo					0%
		1.- Falta de personal				Motivar al personal ya existente	Se continua motivando al personal existente

Componente 9	Porcentaje de acciones implementadas en el municipio para reducir la incidencia delictiva	2.- Falta de parque vehicular			Gestionar la adquisición de unidades a cabildo	Se dio mantenimiento al parque vehicular existente
Actividad 9.1	Porcentaje de camaras en condiciones de uso instaladas en el municipio	3.- Falta de compromiso social			Fomentar campañas de denuncia	Se acude a los reportes y se realiza acompañamiento al M.P. para realizar denuncia correspondiente.
		100%				30%
		1.- Fallas técnicas			Solicitar el constante mantenimiento en cámaras	Se realizo solicitud de mantenimiento de camaras sin obtener resultado
		2.- Falta de presupuesto para el mantenimiento			Gestión con la federación y el estado	Se realizo solicitud de mantenimiento de camaras sin obtener resultado
		3.- Daños por parte de la ciudadanía			Sancionar y exigir la reparación de daños así mismo sensibilizar a la ciudadanía la importancia de las cámaras.	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
		4.- No se cuenta con personal capacitado (monitorista)			Gestionar personal capacitado para el área	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.

ELABORÓ:



L.C.C. NALLELY CABALLERO BENITEZ
COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN DEL DELITO

SUPERVISÓ:



CMDE. ERNESTO RAMIRO URIBE
SECRETARIO DE SEGURIDAD PUBLICA, TRANSITO,
VIALIDAD MUNICIPAL Y PROTECCION CIUDADANA

AUTORIZÓ:



Mtro. JOAQUIN SANCHEZ LOPEZ
SECRETARIO DE CONTRALORIA MUNICIPAL Y ORGANO
INTERNO DE CONTROL

CONTRALORIA
GENERAL MUNICIPAL



SEGURIDAD
PUBLICA MUNICIPAL